



COMUNE DI CAIVANO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

01° Settore Affari Generali e Politiche Sociali

DETERMINAZIONE N 43 DEL 13/01/2026

OGGETTO:	APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN SOGGETTO PROMOTORE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE - PROGRAMMA GOL (GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI) - REGIONE CAMPANIA - PNRR MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE".
-----------------	---

Il Responsabile del I Settore AA.GG. e Politiche Sociali

PREMESSO CHE:

Il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell’ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione;

Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante “Adozione del Programma nazionale nuove competenze”, si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;

Il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024 aggiorna il Programma GOL e adotta il Piano Nuove Competenze-Transizioni;

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 281 del 7 giugno 2022 è stato approvato il PAR GOL Campania;

Con Decreto Dirigenziale n.517 del 13 ottobre 2022 è stato attuato l'Avviso Pubblico rivolto agli operatori privati per il lavoro;

Con Decreto dirigenziale n. 10 del 30 settembre 2025 è stato approvato l'Avviso pubblico Tirocini 2025 del PAR GOL Campania; con l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta, attraverso le misure del Tirocinio Extracurriculare e del Tirocinio di Inclusione;

Con Decreto Dirigenziale n. 296 del 23/12/2025 è stato approvata la proroga dei termini per l'avvio e la conclusione dei tirocini di inclusione sociale fino al 31/01/2026, termine

ultimo per l'attivazione dei tirocini.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 12/01/2026, l'Amministrazione Comunale di Caivano ha deliberato di aderire, in qualità di soggetto ospitante, al Programma "Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL", demandando al Responsabile del Settore Politiche Sociali la predisposizione del relativo avviso pubblico e individuazione del soggetto promotore;

CONSIDERATO CHE

Con il succitato Decreto Dirigenziale n. 10 del 30 settembre 2025 è stato approvato il relativo Avviso Pubblico. **Detto Avviso Pubblico a pagina 16 - sezione 5 soggetti realizzatori ammissibili** riporta testualmente: "*le attività di tirocinio disciplinate dal presente avviso sono realizzate da un soggetto ospitante di cui al paragrafo 5.2 e da un soggetto promotore da individuare tra i soggetti di cui paragrafo 5.1, ovvero i Centri per l'impiego della Regione Campania o in alternativa gli operatori provati per il lavoro aderenti al PAR GOL ai sensi del Decreto Dirigenziale 517 del 13 ottobre 2022. I tirocini di Inclusione prevedono inoltre il coinvolgimento dei Servizi Sociali Professionali e/o dei Servizi Sanitari competenti che hanno in carico il tirocinante i quali possono concorrere alla stesura nonché sottoscrivere il progetto personalizzato come soggetti terzi se diversi dal soggetto ospitante*". Riporta altresì **al punto 5.1 Soggetti Promotori** quanto segue "*l'attivazione di un tirocinio, disciplinato ai sensi del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n.4, ovvero della speciale disciplina in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante, corredata da un progetto formativo individuale o da un progetto personalizzato di inclusione, finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze professionali, ovvero di inclusione sociale del tirocinante. Ai fini del presente Avviso possono essere soggetti promotori i soggetti di cui art. 25 comma 2 punto a del Regolamento Regionale (Centri per l'Impiego) nonché i soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell'art.25 comma 2 punto h del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13 ottobre 2022 (operatori privati per il lavoro). Il soggetto promotore designa un tutor responsabile delle attività didattico – organizzative, scegliendo tra soggetti dotati di professionalità capacità ed esperienza adeguate allo svolgimento dei compiti di cui all'Art. 27 comma 1 del Regolamento Regionale*". Ed ancora **al punto 5.2 – Soggetti Ospitanti** riporta quanto segue "*Ai fini del presente avviso possono essere soggetti ospitanti i soggetti privati che possiedono i requisiti di cui all'art 25- bis del Regolamento regionale. Possono inoltre, essere soggetti ospitanti, limitatamente ai tirocini di Inclusione i soggetti pubblici che possiedono i requisiti di cui all'art. 25-bis del Regolamento Regionale.*"

RITENUTO di dover provvedere in merito;

RITENUTO dover approvare apposito Avviso Pubblico di manifestazione di interesse, per la selezione di un "Soggetto promotore" da selezionare tra gli Operatori privati per il lavoro aderenti al PAR GOL ai sensi del Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147/bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n 267 e s.m.i.; ATTESTATO con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;

DETERMINA

DI RICHIAMARE la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DI PRENDERE ATTO dell'“Avviso pubblico Tirocini per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU” di cui al **Decreto dirigenziale n. 10 del 30 settembre 2025**;

DI APPROVARE l’allegato schema di avviso pubblico e la relativa istanza di partecipazione per l’acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all’individuazione di un “soggetto promotore” tra gli Operatori privati per il lavoro aderenti al PAR GOL ai sensi del Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022, per l’avvio dei tirocini di cui al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato 4 dall’Unione europea – Next Generation EU”, come previsto dall’Avviso Pubblico Tirocini 2025 approvato con Decreto dirigenziale n. 10 del 30 settembre 2025;

DI PROCEDERE successivamente alla pubblicazione dell’avviso pubblico sul sito istituzionale del Comune di Caivano, all’Albo Pretorio on line, e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di Gara e Contratti,

Il Responsabile AA.GG
BIAGIO FUSCO / ArubaPEC S.p.A.

Atto firmato Digitalmente