

Pagina 1 - aziendaconsortilen19 0007756/2025

A tal uopo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate e consapevole che i propri dati personali saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 196/2003, Regolamento UE 679/2016 e D.Lgs 101 del 10/08/2018, per il quale esprime il proprio consenso:

- ☐ di aver preso visione del bando di selezione e dei relativi allegati di matrice normativa e di accettarne i termini e condizioni;
- ☐ di essere cittadino Italiano o comunitario e residente nei Comuni di Afragola, Caivano, Cardito, Crispano;
- ☐ di avere un'età compresa tra i 16 e i 65 anni;
- ☐ di aver precedentemente svolto tirocinio di inclusione sociale presso il medesimo Soggetto ospitante;
Il Sottoscritto dichiara di aver partecipato nell'anno _____ alle attività di tirocinio di inclusione sociale presso _____ con la seguente mansione _____.
- ☐ di essere in possesso dei requisiti minimi previsti dall'art. 5 dell'Avviso pubblico CAMPANIA WELFARE, approvato con D.D. n. 1007 del 24 ottobre 2024 ;
- ☐ di essere iscritto al collocamento mirato ai sensi della l.n.68 del 1999;
- ☐ di essere tra i fruitori dell'Assegno di Inclusione/ Supporto per la Formazione e il Lavoro;
- ☐ oppure essere tra i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
 - odi non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
 - odi avere un'età compresa tra i 16 e i 24 anni;
 - odi non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - odi aver superato i 50 anni di età;
 - odi essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico ovvero coloro che hanno compiuto 25 anni di età e che sostengono da soli il nucleo familiare in quanto hanno una o più persone a carico;
 - odi essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
 - odi appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

CRITERIO NUMEROSITA' FAMILIARE

	PUNTI
nucleo familiare con più di 5 componenti	3
nucleo familiare tra i 3 e i 5 componenti	2
nucleo familiare con meno di 3 componenti	1

Punteggio conseguito : _____

CRITERIO STATO OCCUPAZIONALE

	PUNTI
Stato di disoccupazione/inoccupazione superiore ai 2 anni del richiedente.	3
Stato di disoccupazione/inoccupazione da 1 a 2 anni del richiedente.	2
Stato di disoccupazione/inoccupazione inferiore a 1 anno del richiedente.	1

Punteggio conseguito : _____

CRITERIO ECONOMICO

da	a	PUNTI
0 €	2.000,00 €	5
2.000,01 €	3.000,00 €	4
3.000,01 €	4.000,00 €	3
4.000,01 €	5.000,00 €	2
5.000,01 €	6.000,00 €	1
superiore a € 6.000,00		0

Punteggio conseguito : _____

CRITERIO LIVELLO DI ISTRUZIONE

LIVELLO DI ISTRUZIONE	PUNTI
DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE DI 2 GRADO	3

Punteggio conseguito : _____

CRITERIO ANAGRAFICO

Richiedenti di età tra i 16 e i 25 anni che hanno assolto all'obbligo scolastico	PUNTI
Così come previsto dell'art. 5 dell'Avviso pubblico WELFARE CAMPANIA approvato con D.D. n. 1007 del 24 ottobre 2024, si riconosce come requisito preferenziale avere un'età inferiore ai 25 anni compiuti al momento della scadenza del presente Avviso Pubblico; qualora i destinatari siano minori, gli stessi dovranno, per partecipare, aver compiuto 16 anni e assolto l'obbligo d'istruzione.	3

-

Punteggio conseguito : _____

PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO _____

Si allega:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- C2 storico – reperibile presso il Centro per l'impiego di Competenza (attestante lo stato di disoccupazione/inoccupazione);
- documentazione attestante l'iscrizione al collocamento mirato ai sensi della l.n.68 del 1999;
- attestazione di presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente sul territorio di riferimento;
- modello ISEE in corso di validità;
- autocertificazione dello stato di famiglia;
- fotocopia di eventuale titolo di istruzione;
- documentazione che certifica il possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 4 dell'avviso;

(luogo e data)

(firma del dichiarante)

INFORMATIVA SULL'USO DEI DATI PERSONALI (Regolamento UE n. 2016/679)
Da sottoscrivere per presa visione e consenso

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ed in relazione ai dati indicati che formeranno oggetto di trattamento, La informiamo di quanto segue:

o Titolare e responsabile del trattamento

Il Titolare del trattamento è il **Piano Sociale di Zona S01_2**, nella persona della Dott.ssa Dell'Aversana Rosaria, Direttore pro-tempore Azienda Speciale Consortile "Comunità Sensibile" Ambito Territoriale S01_2.

1. Finalità e liceità del trattamento

Ai sensi dell'art. 6 (comma 1 lett. e) del GDPR 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento e pertanto il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per l'espletamento del servizio.

o Modalità di trattamento e conservazione

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/ 679. Le segnaliamo che ai sensi dell'art. 5 (comma 1 lett. e) del GDPR 2016/679, i dati conferiti saranno conservati in modo permanente.

o Ambito di comunicazione e diffusione

Informiamo inoltre che i dati raccolti saranno trattati dai dipendenti del Piano Sociale di Zona S01_2 e comunicati, se necessario a: enti pubblici, consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge.

o Trasferimento dei dati personali

I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

o Esistenza di un processo decisionale automatizzato

Il Piano Sociale di Zona S01_2 non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui

all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679.

Diritti dell'interessato

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del GDPR 2016/679, il diritto di:

chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;

ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati;

ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;

chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali;

ottenere la rettifica dei dati;

proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a Piano Sociale di Zona S01_2, via Da Vinci, 18 - 84012 - Angri (SA) o all'indirizzo mail:

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI SENSIBILI

(Regolamento UE n. 2016/679, Articolo 9)

Il sottoscritto :

DICHIARA

di aver preso visione dell'Informativa sull'uso dei dati personali (Regolamento UE n. 2016/679) ed espressamente acconsente al trattamento dei dati personali propri e dei figli minori, anche sensibili, nel rispetto delle prescrizioni di legge per le finalità inerenti all'espletamento del Servizio di cui al presente Avviso pubblico.

Data

Firma del dichiarante

APPENDICE NORMATIVA
di cui al Regolamento Regionale n.4/2018 (Quadro di sintesi normativa sulle attività di tirocinio)

1. L'articolo 24-bis del [regolamento regionale n. 9 del 2010](#) è sostituito dal seguente:

"Art. 24-bis

Definizioni, tipologie di tirocinio e ambiti di applicazione

1. Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati. Attraverso tale strumento si consente al tirocinante di acquisire competenze professionali per arricchire il proprio curriculum vitae e favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo.

2. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro. In nessun modo lo svolgimento di attività formative nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del buon esito di tali attività possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante.

3. L'attivazione di un tirocinio disciplinato ai sensi della presente regolamentazione richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante corredata di un progetto formativo finalizzato all'acquisizione di specifiche competenze professionali del tirocinante.

[...]

6. Resta ferma la speciale disciplina attualmente vigente in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, per i quali si rinvia all' Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione".

1. L'articolo 26-bis del [regolamento regionale n. 9 del 2010](#) è sostituito dal seguente:

"Art. 26-bis

Durata del tirocinio

1. Il tirocinio è realizzato in un periodo determinato in coerenza con il numero e la natura delle attività formative previste nel relativo progetto. Tale periodo non può eccedere:

a) dodici mesi per i tirocini di cui all'articolo 24-bis comma 4;

b) dodici mesi per i tirocini in favore di soggetti disabili, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n. 68/1999, fermo il rispetto delle norme sull'assunzione delle categorie protette.

4. La durata iniziale del tirocinio, stabilita dal singolo progetto formativo, può essere inferiore a quella massima consentita in relazione alla specifica tipologia di tirocinio. In tal caso, se il programma originariamente previsto non è stato integralmente realizzato è consentita una proroga del termine iniziale fino al raggiungimento del suddetto periodo massimo. La richiesta di proroga deve essere adeguatamente motivata dal soggetto ospitante e contenere un'integrazione dei contenuti del Progetto Formativo Individuale. È consentita la stipula di una ulteriore convenzione di tirocinio fra gli stessi soggetti, per l'arricchimento del bagaglio professionale già conseguito o per la formazione di una diversa professionalità, a condizione che la somma dei periodi delle due distinte convenzioni di tirocinio, anche

se stipulate con soggetti promotori diversi, non ecceda i limiti massimi di durata sopra stabiliti.

5. Al tirocinante è consentita la stipula di più tirocini presso distinti soggetti ospitanti e per differenti profili professionali.