



COMUNE DI CAIVANO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

- SERVIZIO RISORSE UMANE -

(Via don Minzoni – 081/8323216 - 081/8323240 – 8323262)

ALL.1

AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA PER N. 11 LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI, CAT. A DEL COMUNE DI CAIVANO PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE AL 56%

Vista la determinazione n. 1511 del 16.12.2020 con la quale si procedeva all'approvazione dell'avviso pubblico

Visti:

l'art. 1, commi 446-449 della L. 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio per l'anno 2019);

l'art.1, commi 495-497 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020), recante norme concernenti le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili, tra i quali rientrano a pieno titolo i lavoratori socialmente utili assegnati al Comune di Caivano;

la nota del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 30.01.2020 con cui sono state fornite indicazioni operative in materia di contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e la formazione, incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad € 9.296,22, per ciascun lavoratore, da ripartire con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;

la nota del 16.01.2020 prot. n. 1071, a firma della Commissione Straordinaria successivamente integrata con nota del 17.02.2020 prot.n. 3845, con cui si chiedeva di ammettere il Comune di Caivano a partecipare nell'annualità 2020 alla procedura incentivata con le succitate risorse per l'assunzione a tempo indeterminato parziale dei lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, del D.lgs. n. 81/2000, pari a n. 46, e precisamente n. 12 cat. C. n. 23 cat. B, di cui n. 18 cat. B3, nonché n. 11 cat. A;

Vista altresì la deliberazione della Commissione per l'attuazione del progetto Ripam pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale – Concorsi ed esami – dell'11.12.2020;

SI RENDE NOTO

che il Comune di Caivano, intende procedere alla stabilizzazione di **n. 11 lavoratori socialmente utili** di cui all'art. 2, comma 1, D.Lgs. n. 81/2000 categoria A già assegnati al bacino di questo Ente.

Tali posti saranno coperti con contratto a tempo indeterminato part time a 56%, avvalendosi dell'incentivo statale strutturale per ogni lavoratore pari ad € 9.296,22 a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e la formazione.

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per i vari profili professionali innanzi riportati, secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato part time al 56%, oggetto del presente avviso, è comunque subordinata al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale.

ART. 1

Termini e modalità di presentazione della domanda

Possono partecipare alla procedura di stabilizzazione i Lavoratori Socialmente Utili categoria A assegnati al bacino del Comune di Caivano in possesso dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

I suddetti lavoratori socialmente utili possono presentare la propria domanda di partecipazione **entro il 26.12.2020** esclusivamente per via telematica mediante il sistema "StepOne2019" messo a disposizione da Formez PA attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>.

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

I lavoratori socialmente utili categoria A assegnati al bacino del Comune di Caivano, possono presentare la propria candidatura, se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda:

- cittadinanza italiana;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- essere attivamente impegnati nel progetto di LSU del Comune di Caivano;
- avere assolto l'obbligo scolastico secondo le disposizioni di legge;
- godimento dei diritti civili e politici;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/1984, n. 226;

- idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni relative al/i profilo/i professionale/i prescelto/i.
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione disporrà in ogni momento l'esclusione del candidato dalla procedura e/o dalla stipula del contratto.

ART. 3

Procedimento di selezione

La prova di idoneità consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

I colloqui si terranno a partire dal 28.12.2020 ed il calendario verrà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente sia nelle notizie in primo piano che nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

La commissione esaminatrice redigerà l'elenco con l'indicazione dell'idoneità e della non idoneità, elenco che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

ART. 4

Sottoscrizione dei contratti

I candidati risultati idonei al profilo professionale oggetto della presente selezione saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time al 56%.

ART. 5

Trattamento dei dati personali

L'Amministrazione Comunale, con riferimento al D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dall'aspirante solo per i fini istituzionali e per l'espletamento delle procedure previste dal presente avviso.

La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, oggetto del presente avviso, in regime di part time, è comunque subordinata all'autorizzazione da parte della *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali* al cui controllo questo Ente è sottoposto.

Il Comune di Caivano si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare le procedure disciplinate dal presente avviso di selezione.

Caivano, 17.12.2020

Il Responsabile AA.LL. e Contenzioso - Risorse Umane

Avv. Ida Carrara

