

# **ISTITUZIONE, CONFERIMENTO, DISCIPLINA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NEGLI ENTI SENZA DIRIGENTI**

## **Articolo 1**

### **Oggetto**

1. Il presente regolamento dà attuazione alle disposizioni di cui al titolo 3°, capo 2°, del CCNL 16.11.2022, articoli da 16 a 21, “Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione”.

2. Il presente regolamento è stato adottato previa informazione e, a richiesta, confronto con i soggetti sindacali. Le stesse procedure sono previste nel caso di sua modifica.

3. Sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa la determinazione delle risorse da destinare alla indennità di risultato ed i criteri in base ai quali il punteggio ottenuto nella valutazione della performance determina la misura di tale indennità.

## **Articolo 2**

### **Istituzione**

1. Con gli incarichi di elevata qualificazione viene compensata l’assegnazione di incarichi dirigenziali di cui all’articolo 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 nel rispetto del vincolo per cui le posizioni di responsabile di struttura apicale sono automaticamente individuate come destinatari degli incarichi in oggetto.

2. Questi incarichi sono conferiti a dipendenti inquadrati nell’area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, se nell’ente ve ne sono in servizio.

3. Possono essere conferiti a dipendenti inquadrati nell’area degli istruttori solamente se, nella stessa articolazione organizzativa, non vi sono dipendenti inquadrati nell’area dei funzionari e delle elevate qualificazioni in possesso del profilo professionale richiesto ed a condizione che si dimostri la utilità per l’ente di tale soluzione in alternativa al conferimento ad interim di tale incarico. In questi casi possono essere conferiti per una sola volta ed essere prorogati solamente nelle more dell’assunzione di un

dipendente nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con il profilo richiesto e destinato alla stessa articolazione organizzativa. Gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata annuale. Essi s'intendono comunque prorogati fino a nuovo conferimento.

### **Articolo 3**

#### **Conferimento**

1. Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti dal Sindaco, sulla base dei seguenti criteri:

a) natura e caratteristiche dei programmi di cui alla sezione strategica del DUP ed alla sezione valore pubblico del PIAO da realizzare;

b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;

c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;

d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.

2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto dei curricula e, ove disponibili, degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti, presso l'Ente che conferisce l'incarico.

3. Per potere essere destinatari di incarichi di Elevata Qualificazione è necessario che, nel biennio precedente, la valutazione ai fini della erogazione delle indennità connesse alla performance, qualora operata presso l'Ente che conferisce l'incarico, sia stata non inferiore a 80/100; la mancanza di valutazioni non impedisce il conferimento dell'incarico. Occorre poi che nello stesso arco temporale non si è stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale o scritto.

4. *Il conferimento degli incarichi di EQ è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati, da pubblicare nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Personale", "Posizioni organizzative" per minimo sette giorni consecutivi. IL Sindaco può procedere al conferimento dell'incarico anche in assenza della*

*presentazione di formale candidatura, sulla base dei curricula acquisiti d'ufficio, opportunamente motivando.*

## **Articolo 4**

### **Indennità di posizione**

1. La graduazione degli incarichi di cui al precedente articolo 2 è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
  - a) Complessità gestionale;
  - b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità.
  - c) I criteri per la graduazione degli incarichi in oggetto sono contenuti nella tabella A allegata al presente regolamento
2. La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata dal Segretario Generale su proposta del Nucleo di Valutazione o OIV.
3. La graduazione della misura di tale indennità è aggiornata tutte le volte che una articolazione organizzativa sia interessata da modifiche.
4. Per la determinazione della misura della indennità di posizione vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione
5. Nel caso di conferimento dell'incarico di cui al comma 3 dell'articolo 2 la misura della retribuzione di posizione è quella determinata dal presente comma.

## **Articolo 5**

### **Indennità di risultato**

1. La misura della indennità di risultato è determinata dall'ente nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni contrattuali.
2. La metodologia per la valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti è contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

## **Articolo 6**

### **Remunerazione degli incarichi ad interim**

- 1) Nel caso di conferimento ad interim di un ulteriore incarico di elevata qualificazione, si dà corso alla maggiorazione della indennità di risultato in una misura compresa tra il 15% ed il 25% dei risparmi determinati dalla mancata erogazione della indennità di posizione. Ove l'interim abbia durata inferiore all'anno i risparmi si determinano dividendo la misura dell'indennità di posizione relativa alla posizione affidata ad interim per 365 e moltiplicando il quoziente ottenuto per i giorni di durata dell'interim.
- 2) La misura effettiva di tale maggiorazione viene determinata aggiungendo alla percentuale minima del 15%:
  - a) Il 50% del restante 10%, se la valutazione delle performance relativa all'interim risulta compresa tra 51/100 e 60/100;
  - b) il 60% del restante 10%, se essa risulta compresa tra 61 e 65;
  - c) il 70% del restante 10%, , se essa risulta compresa tra 66 e 70;
  - d) l'80% del restante 10%, , se essa è compresa tra 71 e 75;
  - e) il 90% del restante 10%, , se essa è compresa tra 76 e 80;
  - f) il 100% del restante 10%, se essa è oltre 80.

Nel caso di valutazione inferiore a 51 viene attribuita solo la percentuale minima del 15%.

## **Articolo 7**

### **Revoca degli incarichi di EQ**

1. La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, oltre che a seguito di sospensione disciplinare, può essere disposta dal Sindaco per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
  - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
  - b) Valutazione negativa dell'attività svolta.
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni ~~nel settore~~ e/o che ne modificano radicalmente le attribuzioni

3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal dipendente.

## TABELLA A

Criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'articolo 2, comma 3, lettera a)

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 60)	Dimensione organizzativa (si tiene conto del numero di dipendenti coordinati e delle risorse assegnate)	30	Fino a punti
	Differenziazione delle attribuzioni	10	Fino a punti
	Complessità delle relazioni	10	Fino a punti
	Competenze professionali richieste	10	Fino a punti
RILEVANZA (fino a punti 40)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	20	Fino a punti
	Gradi di responsabilità	10	Fino a punti
	Attribuzione di incarichi ulteriori	10	Fino a punti



# COMUNE DI CAIVANO

## CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 140 del 07/07/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

L'anno duemilaventitre addì sette del mese di Luglio alle ore 14:10, nella sede del Comune di Caivano, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Il Sindaco Vincenzo Falco la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott. Carmine Testa.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	FALCO VINCENZO	Sindaco	X	
<u>2</u>	ANTONELLI TONIA	Vice Sindaco	X	
<u>3</u>	DONESI MARIA	Assessore	X	
<u>4</u>	MENNILLO PASQUALE	Assessore	X	
<u>5</u>	PELLINO MATTIA	Assessore	X	
<u>6</u>	ZIPPO DOMENICO	Assessore		X

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

IL SEGRETARIO GENERALE, responsabile ad interim del servizio risorse umane, su specifico indirizzo del Sindaco

**Dato atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 18.04.2019, questo Ente procedeva all'approvazione del regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative,

**Visto** il CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 e, in particolare, il Capo II Titolo III rubricato "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione", che detta nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "di Posizione Organizzativa";

**Dato atto** che ai sensi dell'art 16 del succitato CCNL

*"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo";*

**Che** gli incarichi di EQ sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

**Che** negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

**Dato, altresì atto** che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi di EQ gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;



**Ritenuto opportuno**, al fine di adeguare le previsioni regolamentari al dettato della contrattazione nazionale, introdurre un nuovo regolamento in sostituzione del precedente, per la disciplina delle posizioni di Elevata Qualificazione, al fine della individuazione di metodi, strumenti, criteri e procedure per l'analisi, la valutazione e la graduazione delle posizioni che maggiormente si addicono alle caratteristiche della propria organizzazione con particolare riferimento alle dimensioni, alla tipologia e allo stadio di sviluppo dell'organizzazione stessa;

**Ritenuto** quindi provvedere alla definizione di criteri che siano propedeutici per un agevole valutazione delle EQ e loro graduazione e tali comunque da garantire la congruità organizzativa dell'Ente in atto nella sua globalità;

**Visto** lo schema di Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ), in allegato al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale, con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di EQ, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 16 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, che può essere illustrato schematicamente come segue:

Art1 - Oggetto

Art2 – istituzione

Art 3 – Conferimento

Art 4 – Indennità di posizione

Art 5 – Indennità di risultato

Art 6 – Remunerazione degli incarichi ad interim

Art 7 – Revoca degli incarichi di EQ

**Precisato** che l'osservanza delle procedure, dei criteri e delle modalità stabilite dal sopra citato Regolamento costituisce condizione necessaria per la legittimità degli atti con i quali vengono attribuite le posizioni di EQ;

**Acquisito**, il parere favorevole del nucleo di valutazione espresso on data 16.05.2023 come da verbale n. 4 agli atti di ufficio;

**Dato atto** che il medesimo schema di regolamento con l'introduzione all'art. 3 del comma 4 che prevede **“il conferimento degli incarichi di EQ è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati, da pubblicare nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Personale”, “Posizioni Organizzative” per minimo sette giorni consecutivi. Il Sindaco può procedere al conferimento dell'incarico anche in assenza della presentazione di formale candidatura, sulla base dei curricula acquisiti d'ufficio, opportunamente motivando”** è stato sottoposto all'attenzione di parte sindacale ed ha ottenuto avviso favorevole come risulta da nota prot. n. 17432 del 30.05.2023;

**Dato atto** che occorre altresì eliminare all'art 7 comma 2 dopo l'inciso “numero delle posizioni”, l'espressione “nel settore”, frutto di evidente errore materiale;

Richiamati:

il D.Lgs n. 165/2001;

il D.Lgs n. 150/2009;

il CCNL triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

Per tutto quanto sopra premesso;

### **PROPONE**

Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate,

di approvare il nuovo schema regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) compendiato al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale, con il quale si è proceduto a disciplinare il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 16 e seguenti del CCNL del 16/11/2022, il tutto articolato in un allegato composto da 7 articoli, dandosi atto che dallo schema di regolamento va eliminata l'espressione "nel settore".

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta su estesa;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espresso dal competente Responsabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000 nr. 267;

Ritenuto di approvarla;

A voti unanime favorevoli dei presenti, espressi nei modi e forme di legge;

### **D E L I B E R A**

-DI APPROVARE, la suddetta proposta;

### **DELIBERA**

Di dichiarare il seguente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Vincenzo Falco

Il Segretario Generale  
Dott. Carmine Testa

(atto sottoscritto digitalmente)