



# COMUNE DI CAIVANO

*Città Metropolitana di Napoli*

## SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE CATEGORIA B e A

ANNO \_\_\_\_\_

COGNOME:	NOME:
Area/Settore:	Servizio:
Categoria:	Posizione economica:
Profilo Professionale:	

### ELEMENTI DI VALUTAZIONE

Competenze professionali e comportamenti organizzativi	Max 100 punti	
<i>Capacità di iniziativa nell'esecuzione delle attività affidate al fine di migliorare il servizio e/o evitare criticità</i>	0 a 18	
<i>Attenzione alla qualità ed alla soddisfazione dell'utenza</i>	0 a 18	
<i>Puntualità nel dare esecuzione alle disposizioni dei sovraordinati</i>	0 a 16	
<i>Precisione ed accuratezza nel lavoro</i>	0 a 16	
<i>Grado di autonomia mostrato per la gestione delle emergenze</i>	0 a 16	
<i>Capacità di lavorare con i colleghi</i>	0 a 16	
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		

IL RESPONSABILE DI SETTORE

P.P.V. IL DIPENDENTE

## APPLICAZIONE DEI FATTORI DI INCREMENTO E DI RIDUZIONE

FATTORI DI INCREMENTO	Range di punteggio per ciascun fattore	Punteggio attribuito
<i>a. Effettuazione di attività nuove per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti</i>	<i>da 0 a 3</i>	
<i>b. Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente impossibilitati</i>	<i>da 0 a 5</i>	
<b>TOTALE</b>		

FATTORI DI RIDUZIONE	Ricorrenza (sì/no)	Riduzione da applicare (1/2 punti)
1) Mancato rispetto dei tempi procedurali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi: a) Risarcimento del danno b) indennizzo c) Commissario ad acta		
2) Mancata o incompleta attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza amministrativa, non riconducibili ai fattori presupposti.		
3) Inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'Ente (articolo 55 sexies) accertate nel contesto della valutazione.		
4) Indisponibilità alla cooperazione e alla integrazione organizzativa		
5) Avere determinato colpevolmente debiti fuori bilancio		
6) Rilievi da parte dei cittadini riguardanti l'inefficienza o il mancato funzionamento del servizio		
<b>TOTALE</b>		

### RIEPILOGO PUNTEGGIO

Punteggio risultante dall'applicazione dei fattori di valutazione	
Fattori di incremento	+
Fattori di riduzione	-
<b>TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>	

Data della valutazione \_\_\_\_\_

Firma del valutatore \_\_\_\_\_



# COMUNE DI CAIVANO

*Città Metropolitana di Napoli*

## SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE

CATEGORIA D e C non titolare di posizione organizzativa

ANNO \_\_\_\_\_

COGNOME:	NOME:
Area/Settore:	Servizio:
Categoria:	Posizione economica:
Profilo Professionale:	

## ELEMENTI DI VALUTAZIONE

Competenze professionali e comportamenti organizzativi	Max 100 punti	
<i>Impegno profuso nell'attività di competenza</i>	<i>0 a 18</i>	
<i>Attenzione alla qualità ed alla soddisfazione dell'utenza</i>	<i>0 a 18</i>	
<i>Rispetto dei tempi</i>	<i>0 a 16</i>	
<i>Precisione ed accuratezza nel lavoro</i>	<i>0 a 16</i>	
<i>Affidabilità nel rispetto degli impegni</i>	<i>0 a 16</i>	
<i>Capacità di lavorare con i colleghi</i>	<i>0 a 16</i>	
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		

IL RESPONSABILE DI SETTORE

P.P.V. IL DIPENDENTE

## APPLICAZIONE DEI FATTORI DI INCREMENTO E DI RIDUZIONE

FATTORI DI INCREMENTO	Range di punteggio per ciascun fattore	Punteggio attribuito
<i>a. Effettuazione di attività nuove per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti</i>	<i>da 0 a 3</i>	
<i>b. Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente impossibilitati</i>	<i>da 0 a 5</i>	
<b>TOTALE</b>		

FATTORI DI RIDUZIONE	Ricorrenza (sì/no)	Riduzione da applicare (1/2 punti)
1) Mancato rispetto dei tempi procedurali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi: a) Risarcimento del danno b) indennizzo c) Commissario ad acta		
2) Mancata o incompleta attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza amministrativa, non riconducibili ai fattori presupposti.		
3) Inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'Ente (articolo 55 sexies) accertate nel contesto della valutazione.		
4) Indisponibilità alla cooperazione e alla integrazione organizzativa		
5) Avere determinato colpevolmente debiti fuori bilancio		
6) Rilievi da parte dei cittadini riguardanti l'inefficienza o il mancato funzionamento del servizio		
<b>TOTALE</b>		

### RIEPILOGO PUNTEGGIO

Punteggio risultante dall'applicazione dei fattori di valutazione	
Fattori di incremento	+
Fattori di riduzione	-
<b>TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>	

Data della valutazione \_\_\_\_\_

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_



# COMUNE DI CAIVANO

## CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 277 del 13/12/2022

**OGGETTO: INCLUSIONE NEL REGOLAMENTO RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE, APPROVATO CON DELIBERA DI G.M. N.150 DEL 30.09.2019 DI NORMA TRANSITORIA**

L'anno duemilaventidue addì tredici del mese di Dicembre alle ore 14:00, nella sede del Comune di Caivano, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Il Sindaco Vincenzo Falco la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Vice Segretario Dott. Biagio Fusco.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	FALCO VINCENZO	Sindaco	X	
<u>2</u>	ANTONELLI TONIA	Vice Sindaco	X	
<u>3</u>	BERVICATO MARIA GIUSEPPINA	Assessore	X	
<u>4</u>	PELUSO CARMINE	Assessore	X	
<u>5</u>	MENNILLO PASQUALE	Assessore	X	
<u>6</u>	ARIEMMA PIERINA	Assessore	X	
<u>7</u>	DELLA ROCCA ARCANGELO	Assessore	X	
<u>8</u>	DONESI MARIA	Assessore	X	

PRESENTI: 8

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO: INCLUSIONE NEL REGOLAMENTO RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE, APPROVATO CON DELIBERA DI G.M. N.150 DEL 30.09.2019 DI NORMA TRANSITORIA**

**PROPOSTA**

Dato atto che il vigente regolamento relativo al sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con delibera di G.M. n.150 del 30.09.2019, prevede che anche per il personale non P.O. la valutazione debba essere effettuata oltre che sulla base delle capacità professionali/comportamenti organizzativi, anche delle performance individuali e delle performance organizzative ;

Dato atto che solo recentemente e con riguardo esclusivo alle figure dei responsabili di P.O. si è avviato, in misura peraltro parziale, un processo di fissazione di obiettivi definiti ed effettivamente misurabili;

Che, allo stato attuale, l'applicazione dei parametri della performance individuale e della performance organizzativa ai soggetti non titolari di P.O. di fatto renderebbe impraticabile l'implementazione della valutazione di tale personale, mancando in sostanza due dei tre elementi di valutazione;( infatti si è ancora molto lontani dall'implementazione di un sistema per il quale ad inizio anno il Responsabile di P.O. assegna una porzione di obiettivo da conseguire ai singoli dipendenti del proprio settore, prassi che si auspica venga in essere allorquando si sarà rafforzata la struttura apicale dell'ente);

Che ciò produrrebbe conseguenze negative per detto personale sia per quanto riguarda la possibilità di poter concorrere alle progressioni orizzontali, sia per quanto riguarda la possibilità di concorrere a quelle verticali di cui al cosiddetto decreto Brunetta, sia per quanto riguarda la stessa partecipazione ai premi incentivanti;

Che appare pertanto opportuno con esclusivo riferimento alle valutazioni relative agli anni 2021 e 2022 con riguardo al personale non titolare di P.O., che queste avvengano esclusivamente sulla base del fattore capacità professionali/comportamenti organizzativi, che pertanto verrà valorizzato al massimo in cento/centesimi, restando fermi i fattori correttivi di cui agli artt. 16 e17;

Che quanto sopra viene rappresentato nel modello di scheda allegato sub. A;

Dato atto che quanto sopra è già stato rappresentato alle Organizzazioni Sindacali con nota prot.n. 34647 del 26.10.2022, nonché al Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 36755 del 10.11.2022;

Che tuttora non sono pervenute né dalle organizzazioni sindacali né dal Nucleo osservazioni o rilievi;

Ritenuto pertanto di dover procedere;

Tutto ciò premesso si propone:

- Di includere nel vigente regolamento il seguente articolo 22: Articolo 22 – Norma transitoria – Le valutazioni relative agli anni 2021 e 2022 con riferimento al personale non titolare di P.O. vengono operate esclusivamente sulla base del fattore “capacità professionali/comportamenti organizzativi” che viene pertanto valorizzato al massimo in cento/centesimi.

Restano fermi i fattori correttivi in aumento e in diminuzione previsti negli artt. 16 e 17.

Quanto sopra disposto è rappresentato nel modello di scheda allegato sub. A.”

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione come sopra articolata;

Visto il parere favorevole espresso dal competente funzionario dell'Ente in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 del DLgs.n.267/00;

A voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

## DELIBERA

-di approvare la suestesa proposta di deliberazione come sopra articolata che nel presente dispositivo si intende integralmente riportata anche se non materialmente trascritta;

Con separata e successiva votazione si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 del D. Lgs.n.267/00.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Il Sindaco  
Vincenzo Falco

(atto sottoscritto digitalmente)

IL Vice Segretario  
Dott. Biagio Fusco